



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»
(СПБ ГБУЗ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 107»)

«21» ноября 2022 г.

№ 1847

ПРИКАЗ

Об утверждении ключевых показателей и Методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника №107» Красногвардейского района Санкт – Петербурга антимонопольного комплаенса

В целях реализации приказа № 1845 от 21.11.2022 о системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника №107» Красногвардейского района Санкт – Петербурга (антимонопольный комплаенс):

1. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования и методику расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Городская поликлиника №107» Красногвардейского района Санкт-Петербурга антимонопольного комплаенса согласно приложению.

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой

Главный врач

И.В.Архипов

МЕТОДИКА
расчета ключевых показателей эффективности функционирования
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении здравоохранения
«Городская поликлиника №107» Красногвардейского района Санкт-Петербурга
антимонопольного комплаенса

I. Общие положения

1. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №107» антимонопольного комплаенса (далее - Методика) разработана в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», приказом Федеральной антимонопольной службы России от 05.02.2019 № 133/19 «Об утверждении методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса» (далее - Методические рекомендации).

2. В целях оценки эффективности функционирования в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №107» (далее – Организация) комплаенса в соответствии с Методикой рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) для Отдела кадров и для СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №107» в целом.

II. Методика расчета КПЭ для организации в целом

3. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для Организации в целом являются коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации (по сравнению с 2017 годом).

4. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации (по сравнению с 2017 годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2017}}{КН_{оп}}, \text{ где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации по сравнению с 2017 годом;

КН₂₀₁₇ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации в 2017 году;

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации в отчетном периоде.

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации под нарушением антимонопольного законодательства со стороны Организации понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении Организации антимонопольные дела;

- выданные антимонопольным органом Организации предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные антимонопольным органом Организации предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

III. Методика расчета КПЭ для Отдела кадров

5. Для Отдела кадров рассчитываются следующий КПЭ:

доля сотрудников Организации, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

6. Доля сотрудников Организации, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

ДСо - доля сотрудников Организации, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников Организации, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество сотрудников Организации, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

IV. Оценка значений КПЭ для Организации в целом

7. Оценка значений КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации (по сравнению с 2017 годом)».

Ключевой показатель «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации (по сравнению с предыдущим периодом)» коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным подпунктом «б» пункта 1 Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018 - 2020 годы (далее - Национальный план), утвержденным Указом Президента РФ от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», а именно: снижение количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации не менее чем в 2 раза по сравнению с 2017 годом.

Ежегодная оценка значения КПЭ «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Организации (по сравнению с 2017 годом)» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Организации и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса Организации по направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным планом.

8. Оценка значения КПЭ «сотрудников Организации, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному

комплаенсу».

Расчет данного показателя предусматривает определение сотрудников Организации, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.